

Auf geht´s

Werden Sie zu einer kompetenten Begleiter:in von Teamgesprächen in Ihrem Unternehmen! Unsere Fort- und Weiterbildungsangebote bauen aufeinander auf, sind aber auch einzeln buchbar:

ALLE WETTER Infotalk (45-90 min): Sie bekommen einen Überblick über die Methode - online oder live als Teil von Dienstberatungen oder Fortbildungen.

Fortbildung für Führungskräfte (2 Tage): Machen Sie sich mit den Grundlagen des Konzeptes vertraut und durchlaufen Sie exemplarisch einen ALLE-WETTER-Prozess. Der Kurs befähigt zum Einsatz der Methode im eigenen Arbeitsbereich.

Weiterbildung zur ALLE WETTER Prozessbegleiter:in (10 Tage): Neben der Anwendung der Methode werden die zugrundeliegenden Ansätze **Gewaltfreie Kommunikation** und **Dialogische Haltung** vertieft und trainiert. Das ist interessant für Sie, wenn Kommunikation und Konfliktbearbeitung einen Schwerpunkt in Ihrer Tätigkeit ausmachen.

Bildungsurlaub & -zuschuss sind möglich.

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, ein ALLE WETTER Kreisgespräch für Ihr Team zu buchen - durchgeführt von einer zertifizierten ALLE WETTER Prozessbegleiter:in. Nehmen Sie dazu gerne Kontakt mit uns auf!

Über uns



André Gödecke

Diplom-Pädagoge, Mediator, GFK-Trainer, Dialogprozessbegleiter, LifeTrust@Coach u. Begründer des ALLE WETTER Ansatzes



Gerlinde Coch

Krankenschwester, Trainerin f. Palliative Care, Supervisorin, ALLE WETTER Prozessbegleiterin, Multiplikatorin f. respectare® und KoW®

Kontakt

buero@andreguedecke.de
Tel. 0151 - 46 45 06 10

Chrysanthenweg 5
06118 Halle (Saale)



allewetter.org/teams

ALLE WETTER

Teams kompetent durch Krisen führen



Alle Stimmen hören
Zusammenhalt stärken
Konflikte lösen

Keine leichte Situation

In Ihrem Alltag als Leitungsperson im Pflegebereich erleben Sie immer öfter Spannungen und Konflikte, die das Klima innerhalb des Teams belasten.

Unzufriedenheit und Krankenstand nehmen zu. Der Ton unter den Kolleg:innen wird rauer - manche verschanzen sich hinter „Dienst nach Vorschrift“. Vielleicht steht sogar das Wort „Mobbing“ im Raum.

Klagen von Bewohner:innen und Angehörigen häufen sich. Ihre Tätigkeit scheint vor allem aus fortwährendem Krisenmanagement zu bestehen.

Es lässt sich ändern

Als engagierte Leitungsperson wissen Sie um die elementare Bedeutung eines guten Arbeitsklimas im Team **und** Sie benötigen wirksame Methoden, um schwierige Situationen beherzt anzugehen.

ALLE WETTER hilft Ihnen dabei, Teamgespräche so zu führen, dass es ehrlich, fair und lösungsorientiert zugeht. Innerhalb kürzester Zeit kommen alle relevanten Themen zur Sprache und alle Stimmen erhalten Raum - auch die leiseren, die in hitzigen Diskussionen oft untergehen oder ignoriert werden.

Wie der Ansatz wirkt

Im ALLE WETTER Kreisgespräch führen Sie Ihr Team durch einen strukturierten Prozess, der einen sicheren Rahmen für offene Aussprache bietet, gegenseitiges Verstehen fördert und kreative Lösungen hervorbringt. Regelmäßig durchgeführt, verbessern die Kreisgespräche das Betriebsklima und entziehen Dauerkonflikten und Mobbing den Nährboden. Als Leitung können Sie sich wieder mehr auf Ihre eigentlichen Aufgaben konzentrieren.

„Nebenbei“ werden wichtige Fähigkeiten wie zeitnahes Ansprechen von Problemen oder Aufmerksamkeit für Gefühle und Bedürfnisse kultiviert - dies kommt am Ende auch Bewohner:innen und Angehörigen zugute. Die Mitarbeitenden machen die wertvolle Erfahrung, dass Streit und manche im Alltag erlebte Ungerechtigkeit im Gespräch überwunden werden können.

So funktioniert es

Es handelt sich um eine Vorgehensweise in vier Phasen - sowie um eine Haltung, die auf Prinzipien der **Gewaltfreien Kommunikation** (Marshall Rosenberg) und der **dialogischen Haltung** (David Bohm) beruht.

Den Auftakt bildet eine **anonyme Umfrage** zur allgemeinen Stimmung im Team und zu bewegenden Themen mithilfe von Wittersymbolen. Diese liefert das Material für einen **persönlichen Austausch im Kreis** mit anschließender **Ideenwerkstatt**. So kommt das Team am Ende zu tragfähigen Lösungen und konkreten Absprachen.

Der **strukturierte Ablauf**, ein Set bewährter **Gesprächsmethoden** sowie die **dialogische Haltung** der Leitung schaffen einen stabilen Rahmen, der sowohl in besonders hitzigen Konflikten, als auch bei unterkühltem Klima zu positiven Ergebnissen führt.



“Das Konzept ALLE WETTER unterstützt Leitungskräfte bei der Klärung von Teamkonflikten, indem es Struktur und Orientierung bietet. Es fördert die Selbstwirksamkeit der Mitarbeitenden und trägt zu einer Kulturveränderung innerhalb des Teams bei. Durch meine eigene Erfahrung bin ich überzeugt, dass ALLE WETTER auch ein Tool im Rahmen betrieblicher Gesundheitsförderung darstellt und langfristig zur Mitarbeiterzufriedenheit beiträgt.”

Sebastian Raasch

Leiter der ASB Tagespflege Langenhorn, Hamburg